

# PERFORMING IN ENGLISH

il coaching linguistico dedicato ai manager



qual è la differenza tra teaching e coaching?

Il teaching ha un approccio unidirezionale



Il coaching ha un approccio bidirezionale



## TEACHING

---

- Il teacher prepara la lezione
- Il teacher spiega e parla allo studente
- Lo studente impara dal teacher
- Lo studente e' un "vaso" da riempire





## COACHING

---

- Il manager conosce i progetti a breve termine e quindi fissa gli obiettivi
- il coach aiuta il manager a raggiungerli ascoltandolo e guidandolo verso il miglioramento
- Il manager e il coach interagiscono costantemente potenziando le competenze e individuando le difficoltà per poi trovare insieme come superarle
- il coach parla CON il manager

perchè per un manager è una perdita tempo seguire un corso basato su una metodologia «teaching»

---

Un manager non è un «vaso» da riempire, è una persona estremamente impegnata, che ha bisogno di potenziare una performance ad alto livello

Un manager non ha tempo da perdere e, un percorso che non raggiunga obiettivi strettamente legati al suo lavoro, è una perdita di tempo.

L'interlocutore (coach) di un manager non può essere junior e deve avere la seniority necessaria a gestire il contesto complesso nel quale il manager opera



# perchè scegliere questo percorso

---

1. Non si basa sull'acquisizione di competenze linguistiche fini a sé stesse (come in un corso di inglese classico), ma si concentra sull'aumento della performance lavorativa in lingua inglese, lavorando sull'acquisizione di soft skill.
2. Non è un corso di inglese ma un corso di formazione manageriale, in lingua inglese. Ciò significa che la lingua è lo strumento per acquisire competenze manageriali
3. Le sessioni sono a distanza per non avere limiti nella scelta dei coach che, molto spesso, non risiedono in Italia
4. Non ci sono calendari prestabiliti ma si seguono i tempi e la disponibilità del manager
5. Il manager è seguito da un team di esperti coordinati da un Project Manager
6. Si definiscono obiettivi concreti finalizzati al potenziamento dell'attività quotidiana
7. I nostri coach sono specializzati in formazione manageriale, sono tutti madrelingua e possiedono una cultura e un background internazionale.





## A chi è rivolto

---

esclusivamente a manager che intendono:

- crescere nel percorso di carriera
- competere nel proprio contesto lavorativo
- cogliere opportunita' internazionali

# COME AVVIENE UN PERCORSO DI COACHING



Il manager espone al coach i propri obiettivi lavorativi e le difficoltà che ostacolano la sua crescita



Il manager ed il coach insieme decidono su cosa lavorare ed individuano la strada giusta



Il manager simula una performance ed il coach da feedback con consigli e spunti orientati al miglioramento



Il manager vede risultati concreti poiché le sessioni sono basate sui suoi obiettivi reali a breve e lungo termine



Il manager impara ad affinare le proprie tecniche di comunicazione efficace



Il manager acquisisce la potenza linguistica fondamentale per il suo avanzamento di carriera





## Cosa dicono di noi



*By sure I can confirm that working with you and with your methods is an interesting experience because it is an useful and different way to learn English and practice on it. We could say that the approach is both a digital one (because skype sessions are used) and maintains a human touch (both during skype session and face to face session). It is an "improved e-learning" method. Very useful are "pills" of grammar given to prepare the sessions and the practice during the lessons based on every day needs in my job.*

**Franco Lorenzo Greco**  
**Direttore Divisione Energia Power Systems**  
**CGT**



TRUST

non vi resta che metterci alla prova

contattateci per prenotare una demo gratuita

---

vi dimostreremo che siamo diversi da  
quello che avete provato fino ad ora

per maggiori informazioni

[www.parlacontutti.com](http://www.parlacontutti.com)

[www.inventawide.com](http://www.inventawide.com)

